

МИРБИС *Mirbis*

Московская международная высшая школа бизнеса «МИРБИС» (Институт)

www.mirbis.ru
+7 495 921 4180
+7 495 921 4188
pk@mirbis.ru
info@mirbis.ru

20 лет в
бизнес-образовании
образовательных
программ **385**
6000 учащихся
1500 сотрудников
27000 выпускников
Сотрудничество с **57** зарубежными
ВУЗами в **32**
странах мира



Московская
международная
высшая школа
бизнеса **20** лет
в бизнес-образовании

Обучение
Сотрудничество
Общение



— содружество МИРБИС



Дорогие партнеры, слушатели и выпускники!

Московская международная высшая школа бизнеса «МИРБИС» в 2008 г. отметила свое 20-летие. За эти годы она стала вершиной ВУзов России по подготовке управленческих кадров для реального сектора экономики. Наши программы получили международное признание и аккредитацию.

Особенно важным для нас является уважение и признание качества подготовки слушателей со стороны наших главных заказчиков - бизнес-сообщества России. Активное сотрудничество с ведущими компаниями и профессиональными ассоциациями, привлечение лучших специалистов-практиков при разработке и реализации программ позволило сделать их действительно уникальными, а наших выпускников - востребованными во всех сферах бизнеса. Поэтому мы хотим поблагодарить всех руководителей, которые поддержали МИРБИС, доверили нам подготовку своих сотрудников, внесли вклад в развитие наших образовательных программ. Мы гордимся тем, что многие из них - наши выпускники!

Особое место при этом занимают специалисты в области управления персоналом - HR-менеджеры. Вы всегда вместе с нами, наши слушатели, выпускники, партнеры, преподаватели, клиенты, работодатели! Вместе мы создаем особую, свойственную только нам, среду для профессионального развития, общения и сотрудничества HR.

Добро пожаловать в HR-содружество МИРБИС!

Ректор Станислав Савин



— содружество МИРБИС

Обучение
Сотрудничество
Общение

Московская международная высшая школа бизнеса «МИРБИС» осуществляет многоуровневую подготовку специалистов и руководителей в области управления персоналом. Все программы ориентированы на решение различных задач. Выпускники работают в HR-департаментах крупнейших компаний.

МИРБИС является членом Чартерного Института развития персонала (CIPD).



УРОВНИ ПОДГОТОВКИ	MBA Association of MBAs	Магистратура MA - London Metropolitan University	Профессиональная переподготовка		Повышение квалификации	Краткосрочные программы
ПРОГРАММЫ	MBA HR	Системы управленческих решений	Системы управленческих решений - Базовый курс	Управление персоналом и карьерный менеджмент	Корпоративные университеты, просвещение и менеджмент	Секьюри, семинары, тренинги
ВЫПУСКНИК ПРОГРАММЫ	HR-директор	Специалист или консультант в области HR, HR-директор межд. компании	HR-менеджер международной компании	HR-менеджер и специалист по карьерам	Руководитель учебного центра	Ориентированы на различные уровни слушателей
ДОКУМЕНТ ОБ ОКОНЧАНИИ	Диплом о дополнительном образовании по программе MBA, Возможность получения диплома MBA London Metropolitan University	Диплом магистра Master of Arts in Human Resource Studies of London Metropolitan University	Диплом о переподготовке государственного образца		Свидетельство о повышении квалификации государственного образца	Сертификаты Института МИРБИС
АККРЕДИТАЦИЯ	Имеет гос. и международную аккредитацию (AMBA)	London Metropolitan University	Государственная аккредитация		Государственная аккредитация	

РЕЙТИНГИ И НАГРАДЫ

- 1-е место в рейтинге бизнес-школ журнала «Секрет фирмы» (№ 37, 2008 г.)
- 1-е место среди российских школ бизнеса по известности работодателям и по отзывам о выпускниках (2008 г.)
- 2-е место в рейтинге бизнес-школ журнала «Финанс» (май 2007 г.)
- 1-е место в номинациях рейтинга бизнес-школ журнала «Финанс» (№19, 2008 г.)
- 2-е место в TOP-25 российских школ бизнеса (интернатный рейтинг MBA.SU-2006)
- 1-е место в рейтинге негосударственных экономических ВУзов (журнал «Обучение и карьера», №42(85), 2005).
- 2006, 2008 г. - победа в российском конкурсе «Лидер в образовании»
- 2004 г. - аккредитация программы MBA организацией AMBA (Association of MBA's)
- 2002 г. - Международной Золотой Приз Качества на 14 Международной Конвенции Качества



Обучение



Московская
международная
высшая школа
бизнеса

Обучение

Master of Business Administration (MBA)

Управление человеческими ресурсами (MBA-HR)

Программа предназначена: для подготовки HR-директоров российских и международных компаний, нацеленных получить системную подготовку в области бизнеса и принимать решения в соответствии с его оперативными и стратегическими вызовами.
В программе принимают участие преподаватели-практики из ведущих компаний России.

Программа MBA-HR в МИРБИС это сочетание:

- 1) лучшей мировой теории Майкла Армстронга, Дэйва Ульриха, Марка Хузелда;
- 2) лучшей мировой практики европейских, американских, японских компаний;
- 3) передового опыта их адаптации в России;
- 4) инновационных российских разработок в области HR.

Методы обучения: интерактивные лекции, решение бизнес-кейсов по управлению персоналом, групповые бизнес-проекты, реализуемые в режиме «виртуального класса», исследовательские проекты, зарубежная стажировка, мастер-классы практиков и лидеров бизнеса по различным вопросам (более 40 в год), участие в заседаниях Клуба HR-директоров в МИРБИС (см. раздел профессиональное общение).

Основные бизнес-дисциплины: Общий менеджмент; Стратегический менеджмент; Операционный менеджмент; Управление изменениями; Маркетинговые решения компаний; Финансы и финансовый менеджмент; Формирование налоговой политики компании; Бухгалтерский и управленческий учет и др.

Дисциплины HR-специализации: Концепция и стратегия управления человеческими ресурсами; УЧР и организационная культура; Организационный анализ и дизайн; Моделирование компетенций; отбор и оценка персонала; Управление исполнением работы; Обучение и развитие персонала; Управление талантами; Управление вознаграждением; Управление организационными коммуникациями; Управление отделом по работе с персоналом; Измерение результативности работы отдела УЧР; Юридические аспекты управления персоналом.

Форма обучения: очная, вечерняя.

Продолжительность обучения: 2 года.

Документ по окончании обучения: диплом о дополнительном к высшему образованию по программе MBA, возможность получения диплома MBA London Metropolitan University.

www.mirbis.ru/programe23.htm
+7 (495) 921-41-88
pk@mirbis.ru
Приемная комиссия

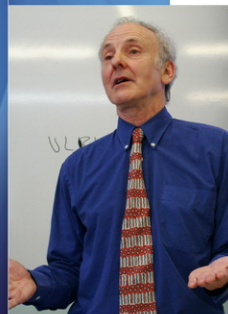


Обучение
Сотрудничество
Общение



— содружество МИРБИС

Руководитель программы, профессор John Stuart Walton, восточный эксперт СРД, автор книги: "Strategic Human Resource Development", консультант по вопросам HR и стратегического менеджмента.



МАГИСТРАТУРА London Metropolitan University

Стратегии управления человеческими ресурсами

Программа Master of Arts in Human Resource Strategies (MA HRS) разработана экспертами и консультантами London Metropolitan University (Великобритания) и осуществляется совместно на базе Института МИРБИС.

Программа предназначена: для специалистов и профессиональных консультантов в области управления персоналом, а также для тех управляющих и директоров компаний, на которых возложены функции управления персоналом.

Форма обучения: очно-заочная (модульная). Занятия проводятся один раз в месяц в течение 2 дней – суббота и воскресенье с 10.00 до 19.00 (20 академических часов).

Продолжительность обучения: 2 года.



Участники мастер-класса «Развитие навыков предпринимательства у менеджеров или взгляд за горизонт»



Участники семинара по «Управлению проектами»

Структура программы:

1-й год обучения, модули: Стратегический менеджмент; Стратегическое развитие человеческих ресурсов (автор курса - профессор John Stuart Walton); Организационная динамика и управление изменениями; Управление персоналом в международных компаниях. Модуль включает недельную стажировку в London Metropolitan University с посещением HR-подразделений британских компаний.

2-ой год обучения: Навыки консультирования для HR; Методы исследования в менеджменте; Написание Магистерской диссертации.

Начало обучения: сентябрь 2009 г.

Выпускникам присуждается степень Магистра в области стратегий управления человеческими ресурсами - Master of Arts in Human Resource Strategies of London Metropolitan University.

www.mirbis.ru/strat-uprav-chel-resurs-mag.htm
+7 (495) 921-41-90
corporate@mirbis.ru
Каминина Валентина Павловна

Обучение



Московская
международная
высшая школа
бизнеса

Обучение

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПЕРЕПОДГОТОВКА БАЗОВЫЙ КУРС «Стратегии управления человеческими ресурсами»

Программа предназначена: для специалистов в области управления персоналом.

Цель обучения: систематизация знаний, осознание роли и места HR в бизнес-процессах компании, изучение новых подходов, применяющихся при реализации основных функций.

Форма обучения: очно-заочная (модульная). Занятия проводятся два раза в месяц в течение 2 дней – суббота и воскресенье с 10.00 до 19.00 (20 академических часов).

Продолжительность обучения: 10 месяцев.

Документ по окончании обучения: диплом о профессиональной переподготовке в области управления человеческими ресурсами. Слушатели имеют возможность сдать экзамен на международный сертификат Института Коммерческого Менеджмента Великобритании (ICM) по «Human resource management».



<http://www.mirbis.ru/strat-uprav-chel-resurs-baz.htm>
+7 (495) 921-41-90
corporate@mirbis.ru
Каминина Валентина Павловна

Управление персоналом и кадровый анализ

Программа рассчитана: на сотрудников кадровых служб, менеджеров по персоналу, а также, на специалистов, желающих получить дополнительные знания и навыки и пройти профессиональную переподготовку.

Программа направлена: на приобретение новых знаний и навыков, необходимых для осуществления деятельности по управлению персоналом с учетом современных отечественных и зарубежных методов и технологий работы в этой области.

В процессе обучения слушатели изучают: Стратегический и общий менеджмент; Конфликтологию; Кадровый анализ; Взаимодействие человека и организации; Функционирование рынка труда; Организационное поведение; Менеджмент групповой работы; Методы диагностики персонала; Трудовое законодательство; Технологии кадровой работы; Профессиональные навыки менеджера по кадрам; Кадровое делопроизводство; Компьютерные технологии.

Продолжительность обучения: 6-8 месяцев.

Форма обучения: 2-3 раза в неделю.

Документ об окончании обучения: диплом о профессиональной переподготовке государственного образца в области управления человеческими ресурсами.

<http://www.mirbis.ru/staff.htm>
+7 (495) 921-41-80
demos@mirbis.ru
Жихарева Виктория Геннадьевна

Обучение
Сотрудничество
Общение



— содружество МИРБИС



Партнеры программы: «Корпоративные университеты: проектирование и менеджмент»

Участники семинара В. Гераскина «HR-club: management»



6

ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ Корпоративные университеты: проектирование и менеджмент

В ходе обучения слушатели изучают: передовой опыт российских и международных компаний по созданию системы корпоративного обучения и развития (СКОР), получают и систематизируют знания и навыки, необходимые для построения и управления Корпоративным университетом (КУ).

Объем программы: 120 академ. часов.

Особое внимание уделяется развитию таких компетенций, как бюджетирование, планирование и контроль обучения в компании; управление персоналом и создание структуры КУ; умение реализовывать большие проекты (корпоративный MBA и электронное обучение); навыки маркетингового продвижения образовательных продуктов на внутреннем и внешнем рынке; знание приемов эффективной бизнес-коммуникации и навыки управления изменениями.

В ходе обучения слушатели знакомятся: с технологиями создания системы подготовки преподавателей, тренеров КУ; внедрения системы наставничества и коучинга в компании, а также системы ретрансляции компетенции лидерства.

Преподаватели: практик-специалисты таких компаний, как КУ «РУСАЛ», «ЛУКОЙЛ», бизнес-школы «МИРБИС», «Ars Vitae», «Знак», «Event-management», «Искусство деловой жизни» и других.

Партнерами программы являются: Клуб директоров учебных центров, журнал «Корпоративные университеты».

Документ об окончании обучения: свидетельство о повышении квалификации государственного образца.

<http://www.mirbis.ru/center-corp-and-innov-program.htm>
+7 (495) 921 41 80
kpo@mirbis.ru
Щербакова Анастасия Борисовна

КРАТКОСРОЧНЫЕ ПРОГРАММЫ

В МИРБИС можно пройти обучение в краткосрочном формате в области HR-менеджмента по дисциплинам специализации HR-MBA (см. стр.4).

Кроме этого, можно прослушать семинары по следующим направлениям:

- общему, стратегическому и операционному менеджменту;
- маркетингу и управлению продажами;
- управлению проектами;
- личной эффективности руководителей;
- бухгалтерскому и управленческому учету;
- финансам и инвестициям;

а также отраслевые семинары в области:

- telecom;
- инвестиционно-строительного комплекса;
- венчурного предпринимательства;
- управления производством.

Документ об окончании обучения: прохождение каждой из дисциплин завершается выдачей сертификата, всего объема специализированных дисциплин – свидетельства о повышении квалификации государственного образца.

+7 (495) 921 41 80
kpo@mirbis.ru
Щербакова Анастасия Борисовна

7

СОТРУДНИЧЕСТВО В ОБЛАСТИ КОРПОРАТИВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Центр корпоративных и инновационных программ обучения

Более 10 лет МИРБИС работает на рынке корпоративного образования. В связи с большим интересом российских и зарубежных компаний в 2005 г. в структуре МИРБИС появился специальный Центр. Миссия Центра - это разработка и реализация индивидуальных решений в обучении сотрудников компаний и отдельных слушателей, а также в комплексное обслуживание корпоративных клиентов в МИРБИС.

Центр предлагает Компаниям-заказчикам

«Executive seminars». Семинары/тренинги для топ-менеджеров, специально разрабатываемые под задачу компании.
 «Competence oriented seminars». Семинары/тренинги для менеджеров, ориентированные на развитие их компетенций по таким бизнес-функциям, как менеджмент; маркетинг и продажи; HR; финансы и инвестиции; психология руководства и лидерства. Семинары/тренинги проводятся с учетом отраслевой принадлежности (telecom, управление производством, инвестиционно-строительный комплекс, венчурное предпринимательство).
 «Corporate programmes». Корпоративные программы повышения квалификации в объеме от 72 до 240 часов, включая дисциплины, определяемые заказчиком. Их содержание адаптируется под специфику отрасли и задачи компании. Для преподавания приглашаются специалисты-практики, консультанты, бизнес-тренеры и преподаватели MBA. По завершении программ слушатели получают удостоверения или свидетельства о повышении квалификации государственного образца.

«Individual training». Индивидуальная траектория обучения представляет собой оптимальное решение для отдельных слушателей или малых корпоративных групп (от 3 до 5 чел.). Они обучаются на базе МИРБИС по выбранным дисциплинам вместе со слушателями текущих групп.

«Corporate Pre - MBA programmes». Корпоративное обучение в формате MBA - проект обучения в объеме от 300 до 400 академических часов, позволяющий сотрудникам после прохождения корпоративной программы продолжить обучение на программе MBA МИРБИС.

«Corporate MBA programmes». Обучение сотрудников по любой из 14 международно аккредитованных специализаций программы MBA МИРБИС в соответствии с российскими и мировыми стандартами.

«Case-laboratory». Услуги кейс-лаборатории включают разработку корпоративных бизнес-кейсов, проведение кейс-марафонов и конкурсов менеджеров, проведение бизнес-симуляций.

Совместно с компанией «Бизнес-Симулятор RESURCS», она реализует мастер-классы, тренинги и спецкурс «Практикум управления компанией» на базе бизнес-симулятора Global Management Challenge (GMC), оказывает консультационную помощь по подготовке к участию в российском и мировом первенстве по GMC. Занятия проводит выпускница МИРБИС, занимавшая в составе команды RESURCS 5-е место в мире из 5000 команд из 30 стран мира: Китай, Япония, США и другие страны.

Стажировки (деловые, учебно-деловые, профессиональные, учебные) в Германии, Великобритании, Гонконг, Китай, Япония, США и другие страны.
 Многоуровневая подготовка студентов по 9 языкам с возможностью подготовки к международным экзаменам (TOEFL, TOEIC, IELTS, FCE и CAE).

Аренда учебных аудиторий и конференц-залов для проведения корпоративных мероприятий.

Клиенты и партнеры МИРБИС: ОАО «Гарант», ВСМПО-Ависма, ОАО «Нюкфарм», ОАО «Никонеталлий металлургический комбинат», ОАО «Международный аэропорт Шереметьево», ОАО «Уралсвязьинформ», ООО «Татнефть-АЭС-Запад», ГК «Аргенто» по страхованию вкладов, ЗАО «Жилищный капитал», ФК «Уралсиб», Объединенная металлургическая компания, ЗАО «ВТБ 24»и другие компании.

<http://www.mirbis.ru/center-corp-and-innov-program.htm>
 +7 (495) 921 41 80
 kpo@mirbis.ru

Щербакова Анастасия Борисовна, Воронина Анна Владимировна

Обучение
 Сотрудничеству
 Обществе



Команда RESURCS выигрывает в финале мирового первенства по GMC.



Слушатели корпоративной программы
 ОАО «Международный аэропорт Шереметьево»

— содержание МИРБИС

ПОДБОР КАДРОВ

Центр развития карьеры и трудоустройства

В бизнес-школе МИРБИС на сегодняшний день проходит обучение более пяти тысяч слушателей. Из них около тысячи студентов бакалавриата и магистратуры, которые получают образование по 22 программам, в том числе совместным с РЭА имени Г.В. Плеханова, РАГС при Президенте РФ и London Metropolitan University и другими ВУЗами. Подготовка студентов ведется в соответствии с международными требованиями к выбранным специальностям. Выпускники МИРБИС обладают современными знаниями по экономике, менеджменту и финансам, прошли ряд учебных и профессиональных стажировок.



Центр развития карьеры МИРБИС обладает базой 3500 человек передовых российских менеджеров среднего и высшего звена, имеющих степень MBA российской и международного образца. Многие из них заинтересованы в развитии карьеры и профессиональных навыков.

Миссия Центра - подбор персонала среднего и высшего звена с учетом специфики и требований компаний.

Наша специализация: менеджмент, финансы, маркетинг, строительство, телекоммуникации, туризм, производство.

Мы предлагаем работодателям:

1. Размещение вакансий на информационных ресурсах Института МИРБИС:
 - «виртуальный класс» с регулярным доступом и рассылкой более чем на 3000 адресов;
 - стенды в корпусах.
2. Участие в регулярных Ярмарках вакансий для студентов.
3. Организацию специальных Презентаций компаний-работодателей.
4. Возможность принять на практику и оценить компетенции студентов-выпускников.

Мы сотрудничаем с крупнейшими компаниями-работодателями: Центральный банк РФ, Сбербанк, ЗМ, ФК «Уралсиб», Центр Международной Торговли, Стройтрансгаз, КРМГ, Ernst & Young, Делойт, PricewaterhouseCoopers, холдинг «Связь Инвест», Ростелеком, РусПромАвто, Тройка-Диалог, УралСиб, Лукойл, Альфа-банк, Дельта-банк, Гута-банк, Черызовский МПЗ, Спортмастер, Miele, IMS Group, Кредит Европа Банк, Русфинанс, Samsung, Adidas, Хонда Motor PRC.

<http://www.mirbis.ru/career.htm>
 +7 (495) 921 41 80
 career@mirbis.ru; praktika@mirbis.ru
 Гудимова Лариса Евгеньевна, Варникова Оксана Викторовна

3 Профессиональное общение и развитие

СТАЖИРОВКИ

Ежегодная открытая стажировка для HR-специалистов

Ежегодно Институт МИРБИС проводит недельную стажировку для HR-ов.

В программе стажировки: семинары, дискуссии на актуальные темы, тщательно отобранные экспертами и самими участниками, а также визиты в компании, где будут организованы встречи с HR-специалистами.

Стажировка позволяет:

- обменяться мнениями и опытом с коллегами;
- познакомиться с лучшими практиками;
- использовать свой, зарекомендовавший себя хорошими результатами.



True leaders institute

В этом году стажировка будет проходить на базе Школы Бизнеса TSM, Голландия. Стажировка состоится: октябрь 2009 г.

<http://www.mirbis.ru/stazirovka.htm>
+7 (495) 521-41-90
studys@mirbis.ru
Путыцкая Татьяна Александровна



Обучение
Сотрудничество
Общение

ЦИКЛ КРУГЛЫХ СТОЛОВ «HR И БИЗНЕС»

(совместно с консалтинговой компанией «ТРИОЛИТ Executive Search»)

Цель: создать дискуссионную площадку для профессиональных диалогов, которые внесут вклад в развитие и повышение значимости HR как стратегической единицы бизнеса.

Формат мероприятия и ограниченный состав участников создаст конструктивный настрой и особую атмосферу профессионального общения. Участники обсуждают актуальные вопросы, делятся мнениями, опытом, консультируются с приглашенными экспертами.

Темы прошедших заседаний: «HR и Совет директоров» (30 мая 2008 года), «Действия HR в период выхода компании на IPO» (10 сентября 2008 г.), «HR и профсоюзы» (29 октября 2008 г.), «Действия HR в период кризиса» (18 декабря 2008 г.)

Участники: «ИНТЕР ПРАО ЭДС», «СИБУР Русские шины», «СО ЭДС», «Linde Gas Rus», «ИФД Калинин», УК «Экополис», ГК «УРАЛСИБ», «ФСК Система», АКБ МЕРР, «ОГК-1», «СЭЗ», «ОГК-3», «СОАЛСО», «ИСОзарубежстрой», «РСК», «XES Management», «ФСК ЭДС», «Efortel», «Российский институт директоров», «Главстрой», «Международный Институт Экономии Естественных Монополий», «Ювелев и партнер».

Анализ круглых столов на 2009 г.: «Корпоративная социальная ответственность», «Коммуникации HR бренды», «HR и инструменты повышения эффективности бизнеса».

www.triolit-consult.ru
+7 (495) 780-53-86
chevtrova@triolit-es.ru

Менеджер: Четвертова Лилия



Участия Круглого Стола «HR и IPO»



Московская
международная
высшая школа
бизнеса

3 Профессиональное общение и развитие

Выставка-конференция НАОБОРОТ



Ген.директор компании «Образ» М.Удовиченко

Участники Выставки-конференции НАОБОРОТ «Корпоративные университеты 2009» 5 февраля 2009 г.



Консалтинговая компания «ОБРАЗ» (учредитель журнала «Корпоративные университеты», Клуба директоров учебных центров) выступила с инициативой проведения специализированной выставки-конференции, нацеленных на развитие рынка корпоративного обучения, более эффективную коммуникацию всех его участников (Заказчиков и Провайдеров). МИРБИС поддержал эту идею, став соорганизатором и партнером мероприятия. Проект получил название «Выставка-конференция НАОБОРОТ». Слово «НАОБОРОТ» означает, что HR и менеджеры по обучению приглашаются не только для того, чтобы собрать информацию. Впервые они получают возможность выступить и поставить конкретную задачу провайдеру под свою компанию. Они формируют заказ рынку, озвучивая потребности компаний в докладах, представляют свои разработки в области обучения на министрандах.

Идея принадлежит генеральному директору компании «Образ» Марату Удовиченко:

«Наш проект отличает целостность. Мы не рассматриваем каждую выставку-конференцию как самостоятельное событие, а связываем все три ежегодных мероприятия в единое целое по схеме: «ВОПРОС ЗАКАЗЧИКА - ОТВЕТ ПРОВАЙДЕРА - РЕОЛЕКСИЯ».

Структура Проекта «Выставки-конференции НАОБОРОТ»

5 февраля 2009 г.

ВОПРОС ЗАКАЗЧИКА звучит на выставке-конференции НАОБОРОТ: «Корпоративные университеты 2009». Директора корпоративных университетов, менеджеры по обучению выступают, делятся своим опытом, ставят проблемы, задачи Провайдером.

Март - август 2009 г.

ОТВЕТ ПРОВАЙДЕРА проходит в формате регулярных мастер-классов Клуба директоров учебных центров. Провайдеры предлагают свои решения на поставленные задачи. Итоги подводятся в рамках Выставки-конференции НАОБОРОТ. И провайдеры наносят ответный удар (лето 2009 г.).

Октябрь 2009 г.

Развитие рынка корпоративного обучения за год позволяет проанализировать сложившуюся ситуацию, наметить тенденции и сделать прогнозы. Итоги года подводятся на Круглом столе «Эффективное обучение как ключевой фактор успеха в современной бизнесе».

В 2008 г. в Проекте приняли участие более 600 представителей рынка корпоративного обучения – Заказчик, Провайдеры, специализированные СМИ и Ассоциации.

www.corporate-universities.ru
+7 (003) 596-3055, +7 (495) 940-6974
Терентьева Наталья Юрьевна